



Gedragcode Economische Studenten Vereniging Nijmegen

Deze gedragscode is ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering op 19 september 2023 en ingestemd.

Inleiding

Deze gedragscode omvat de opgestelde richtlijnen over het gewenste gedrag binnen de Economische Studenten Vereniging (hierna: De ESV of de vereniging).

Binnen de ESV willen wij dat elk lid zich op diens gemak voelt en met plezier diens tijd bij de vereniging kan beleven, ongeacht gender, leeftijd, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur of andere zaken die onderdeel zijn van onze unieke identiteit. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt bij onze vereniging, staan in deze gedragscode regels die wij in de praktijk naleven en uitdragen. Dit document is bindend voor zowel leden als externe aanwezigen. Zo maken we duidelijk wat we van elkaar verwachten en zorgen we samen voor een positieve en inclusieve omgeving binnen de ESV.

De gedragscode draagt bij aan de bewustwording van de normen en waarden die wij hanteren binnen de vereniging. De gedragscode wordt actief onderschreven op het moment van inschrijving. Nieuwe leden zullen akkoord moeten gaan met deze gedragscode als ze lid willen worden van de vereniging. Deze gedragscode kan in de loop der tijd veranderen en zich aanpassen indien dat nodig is, en dit dient te geschieden via een stemming op een algemene ledenvergadering.

De gedragscode bestaat uit drie delen: "Algemene gedragingen", "Gedragscode omtrent alcohol- en drugsgebruik" en "Handelen bij overtredingen van de gedragscode".

Algemene gedragingen

1. Alle leden behandelen iedereen met respect en waardering, ongeacht gender, leeftijd, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur, uiterlijk of welke onderscheidende eigenschappen dan ook.
2. Alle leden zijn verantwoordelijk voor de toegankelijkheid van de vereniging en vermijden discriminerende, beledigende, vernederende, intimiderende, seksistische en/of kwetsende opmerkingen of gedragingen.
3. Seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt nooit getolereerd.
4. Verbaal en fysiek geweld, waaronder pesten en intimidatie, in de verenigings sfeer, wordt nooit getolereerd.

5. Alle leden respecteren elkaars grenzen. Er zal geen druk uitgeoefend worden op iemand om iets te doen waarbij diegene zich niet comfortabel voelt.
6. Alle leden hebben respect voor bezittingen en eigendommen. Er wordt niet gestolen of beschadigd en we zien er samen op toe dat eigendommen intact blijven.
7. Alle leden respecteren de geldende regels in de openbare ruimte en op externe locaties zoals deze gehandhaafd worden en er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden. De lokale wetgeving dient altijd nageleefd te worden. De gedragscode dient als aanvulling op wetgeving.

Naast de algemene gedragingen is het belangrijk om te benoemen dat er van aanwezigen en het bestuur bepaald gedrag verwacht wordt. Om dit te waarborgen, staan er onderstaand een aantal richtlijnen.

Aanwezigen op een activiteit

1. Alle leden zijn uit eigen motivatie bij een activiteit aanwezig en zorgen ervoor dat de activiteit niet verstoord wordt.
2. Alle leden vertegenwoordigen de studievereniging op een professionele en positieve manier en wanordelijkheden worden nooit getolereerd.
3. Alle leden hebben respect voor de organisatoren van een activiteit.

Bestuur

1. Het bestuur is integer in het overwegen van sancties, die verderop besproken worden.
2. Het bestuur dient wangedrag van een medebestuurslid integer te behandelen en dit te allen tijde te melden bij de Raad van Advies. Indien noodzakelijk kan de RvA het advies geven om het wangedrag bij de Radboud Universiteit via het hoofd van Student Life and International Mobility (SLIM).
3. Het bestuur is ervan bewust dat het een eventuele machtsverhouding heeft en houdt hier rekening mee.

Gedragscode omtrent alcohol- en drugsgebruik

Op activiteiten van de ESV waarbij alcohol wordt geschonken is het van cruciaal belang om een veilige en gezonde omgeving te waarborgen voor alle leden en overige betrokkenen die aanwezig zijn. Dit deel van de gedragscode speelt een centrale rol bij het creëren van een positieve cultuur waarin de gezondheid, veiligheid en het welzijn van alle leden voorop staan. Daarnaast bevordert de gedragscode een sfeer van inclusiviteit en respect voor alle leden. Het is belangrijk dat de verenigingsactiviteiten voor iedereen toegankelijk zijn. Door leden aan te moedigen om elkaars keuzes te respecteren en niet onder druk te zetten, draagt iedereen bij aan een omgeving waarin iedereen zich welkom en veilig voelt.

Het gebruik van alcohol en drugs kan invloed hebben op iemands vermogen om helder te denken en verantwoordelijk te handelen. Door richtlijnen te stellen met betrekking tot het gebruik van alcohol en drugs tijdens verenigingsactiviteiten, helpt de gedragscode

ervoor te zorgen dat leden zichzelf en anderen niet in gevaar brengen. Tot slot dragen de richtlijnen bij aan het behoud van een positieve reputatie voor de ESV.

1. Alcoholgebruik onder de achttien jaar en/of het verstrekken van alcohol aan minderjarigen gedurende aan de vereniging gerelateerde activiteiten wordt nooit getolereerd.
2. Wanordelijkheden gedurende aan de vereniging gerelateerde activiteiten als gevolg van alcoholgebruik wordt nooit getolereerd.
3. Het bezit, gebruik of onder invloed zijn van 'drugs' (te weten Lijst I en II van de Opiumwet) gedurende aan de vereniging gerelateerde activiteiten wordt nooit getolereerd.
4. Voor iedere activiteit waar geen toezicht is van een derde partij dient er voorafgaand aan het evenement één eindverantwoordelijke vastgesteld te worden. De eindverantwoordelijke zal één bestuurslid zijn. Deze eindverantwoordelijke dient volledig nuchter te zijn gedurende de activiteit.
5. Bij activiteiten gerelateerd aan de vereniging binnen Nederland met minstens één overnachting dienen er per dag twee eindverantwoordelijken voorafgaand aan het evenement vastgesteld te worden. De eindverantwoordelijken zullen altijd één bestuurslid + één bestuurslid of één commissie lid of één algemeen lid zijn. In eerste instantie betreft dit één bestuurslid + één commissielid, tenzij anders afgesproken. Deze eindverantwoordelijken dienen volledig nuchter te zijn gedurende de dag en te beschikken over minstens één B- rijbewijs en minstens één auto.
6. Bij activiteiten gerelateerd aan de vereniging buiten Nederland dienen er per dag twee eindverantwoordelijken aangewezen te worden. De eindverantwoordelijken zullen altijd één bestuurslid + één bestuurslid of één commissielid zijn. Deze eindverantwoordelijken dienen volledig nuchter te zijn gedurende de dag. De eindverantwoordelijke is niet verplicht om de gehele nacht bij de groep te blijven, maar kan wel op elk moment gevraagd worden om hulp te bieden wanneer een nood- of stresssituatie zich voordoet.

Handelen bij overtreding van de gedragscode

Alle leden zijn altijd verantwoordelijk voor diens gedrag en de consequenties ervan en zijn dan ook aanspreekbaar op wangedrag door alle leden. Het doel hiervan is het creëren van een open gesprekscultuur. Met een open gesprekscultuur wordt bedoeld dat er sprake is van een sfeer waarin eenieder alles durft te bespreken en te vragen en elkaar te bewegen om onderling het gesprek aan te gaan. Overtredingen van de gedragscode kunnen altijd onderling aangekaart worden zodat bewustwording wordt gecreëerd en naleving wordt gestimuleerd. Ook kunnen overtredingen altijd gemeld worden bij de vertrouwenscontactpersoon of bij het bestuur. Deze informatie is vertrouwelijk en hier wordt integer mee omgegaan.

Wanneer wordt waargenomen dat het gedrag van een lid afwijkt van de gedragscode is het de eindverantwoordelijkheid van het bestuur om het lid hierop aan te spreken. Het bestuur is te allen tijde bevoegd een lid **weg te sturen** bij het niet naleven van de gedragscode bij een activiteit, waarna binnen 24 uur een correctief gesprek zal worden

geïnitieerd tussen minimaal één bestuurslid en de 'overtreder'. In dit correctieve gesprek is het van belang de betrokken persoon bewust te maken welke gedragsregels zijn overtreden en welke gevolgen dit heeft gehad voor de betrokkenen of de organisatie, om de persoon in kwestie verantwoordelijkheid te laten nemen voor ondernomen acties en de mogelijke schade die is veroorzaakt te erkennen.

Mocht het bestuur van mening zijn dat een overtreding dusdanig heftig is, zoals gemeld in bijvoorbeeld algemene gedragingen (punt 3 en 4) en/of alcohol- en drugsgebruik (punten 1 t/m 5), kan het bestuur op basis van de gedragscode **waarschuwingen** uitvaardigen. Na de tweede waarschuwing of als de situatie dit vergt gaat het opleggen van onderstaande **sancties** te allen tijde in samenspraak met de Raad van Advies.

- Voor de duur van één week, of zolang het bestuur dit passend en proportioneel acht:
 - a. uitsluiting van activiteiten; en/of
 - b. voorwaardelijke schorsing van het betreffende lid.
- Voor (on)bepaalde tijd:
 - a. schorsing van het betreffende lid;
 - b. ontzetting van het lidmaatschap van het betreffende lid als bedoeld in artikel 9 lid 1 sub d. van de statuten.
- Wanneer sprake is van een strafbaar feit zal het bestuur hiervan melding maken bij de politie indien de situatie dit vergt of hier aanleiding toe geeft.

In het geval van een overtreding door een bestuurslid zal er former worden ingegrepen, doormiddel van een sanctie in plaats van een eerste waarschuwing. Een bestuurslid heeft immers een voorbeeldfunctie voor de vereniging.

Procedure omtrent officiële waarschuwingen en sancties

1. Het bestuur kan iemand middels een officiële waarschuwing aanspreken op diens (wan)gedrag en attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag.
2. Het bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de officiële waarschuwing.
3. Een officiële waarschuwing geschiedt schriftelijk.
4. Indien een partij benadeeld is door het gedrag van iemand, kan deze op de hoogte gesteld worden over de uitgevaardigde waarschuwing.
5. Het bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de sanctie.
6. De opgelegde sanctie dient in verhouding te staan tot het wangedrag.
7. Indien een partij benadeeld is door het gedrag van iemand, kan deze op de hoogte gesteld worden over de uitgevaardigde sancties.
8. Het bestuur kan op elk moment besluiten de sanctie in te trekken.

Uitvoering van sancties

1. Sancties worden uitgevaardigd door het bestuur.
2. De inhoud en uitwerking van sancties zijn vastgelegd in de Statuten dan wel het Huishoudelijk Reglement.

3. Een sanctie wordt schriftelijk aan de desbetreffende partij kenbaar gemaakt. Het bestuur dient te verantwoorden waarom tot een sanctie is overgegaan aan de gesanctioneerde.

Omdat deze gedragscode voor alle leden van belang is, leveren alle leden te allen tijde een bijdrage aan de instandhouding van de gedragscode. Het bestuur draagt verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het naleven van de gedragscode. Er kunnen meer sancties en/of andere maatregelen worden getroffen als het bestuur dit passend acht in het licht van de aard en ernst van de gedraging. Het bestuur behoudt te allen tijde het recht om af te wijken van maatregelen indien zij dit passend acht. Het bestuur zal sancties in redelijkheid nemen in overeenstemming met de gedragscode.